

Vinh, ngày 14 tháng 12 năm 2020

BÁO CÁO
TỔNG KẾT CÔNG TÁC CÔNG ĐOÀN NĂM 2020
VÀ TRIỂN KHAI NHIỆM VỤ CÔNG TÁC NĂM 2021

Kính gửi: BTV Công đoàn Tổng công ty BÐATHH miền Bắc.

Thực hiện công văn số 262/HD-CĐ ngày 10/11/2020 của BTV Công đoàn Tổng công ty Bảo đảm an toàn hàng hải miền Bắc về việc hướng dẫn tổng kết công tác công đoàn năm 2020 và triển khai nhiệm vụ năm 2021. Công đoàn Công ty Hoa tiêu hàng hải khu vực VI báo cáo công tác công đoàn năm 2020 và triển khai nhiệm vụ năm 2021 như sau:

I. TÌNH HÌNH CÔNG NHÂN, VIÊN CHỨC, LAO ĐỘNG

1. Tình hình chung

Công đoàn Công ty TNHH MTV Hoa tiêu hàng hải khu vực VI là công đoàn cơ sở thuộc Công đoàn Tổng công ty BÐATHH miền Bắc.

BCH Công đoàn công ty có 05 đồng chí (trong đó 01 đồng chí Chủ tịch và 01 đồng chí Phó chủ tịch, 03 đồng chí UVBCH).

Tổng số đoàn viên là 61 người, trong đó 13 nữ.

Đội ngũ cán bộ, đoàn viên, người lao động có năng lực, trình độ chuyên môn nghiệp vụ, có tinh thần đoàn kết thống nhất vượt qua khó khăn, thách thức, thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị, công tác xây dựng tổ chức đoàn thể vững mạnh, góp phần quan trọng vào sự nghiệp phát triển của Công ty.

a) Thuận lợi:

Công đoàn Công ty Hoa tiêu hàng hải khu vực VI tiếp tục nhận được sự quan tâm giúp đỡ nhiệt tình của Ban thường vụ Công đoàn Tổng Cty BÐATHH miền Bắc. Sự quan tâm chỉ đạo sát sao của Cấp ủy chi bộ, Giám Đốc Công ty và sự đoàn kết của tập thể đoàn viên công đoàn Công ty.

b) Khó khăn:

Địa bàn hoạt động rộng và ảnh hưởng thời tiết khắc nghiệt của dải đất miền Trung, trang thiết bị và phương tiện phục vụ sản xuất còn thiếu. Các nguồn quỹ còn hạn hẹp, bị động đã gây rất nhiều khó khăn trong quá trình hoạt động cũng như việc thực hiện các chế độ chính sách đối với người lao động.

2. Kết quả thực hiện các nhiệm vụ của công ty trong năm 2020

a) Kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2020

Các chỉ tiêu	ĐVT	Năm 2019	Năm 2020		So sánh %
			KH năm 2020	Ước TH cả năm 2020	
Lượt tàu	Lượt	10.075	10.350	10.785	104
Doanh thu	-	65.108	67.554	69.519	104
Chi phí	-	43.377	43.869	45.072	100
Lợi nhuận trước thuế	-	21.731	21.739	24.447	110
Quỹ tiền lương	-	22.066	23.739	23.665	100
Thu nhập bình quân	Tr. đồng	37,275	37,148	37,155	100
Tổng số tiền dành cho các hoạt động xã hội, từ thiện	Tr. đồng	215	235	353	150

b) Thực hiện kế hoạch chương trình hoạt động Công đoàn Tổng công ty, căn cứ kế hoạch sản xuất kinh doanh của Công ty.

- Công ty luôn quan tâm, chú trọng việc tuyên truyền, vận động CNVCLĐ chấp hành các chỉ thị, nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, các văn bản của cấp trên và nội quy, quy định của Tổng công ty, đơn vị; thực hiện cuộc vận động học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Đặc biệt là việc tuyên truyền cho toàn CNVCLĐ trong công ty vượt mọi khó khăn, nỗ lực phòng chống dịch Covid-19 với tinh thần “chống dịch như chống giặc”.

- Công đoàn công ty đề ra mục tiêu hoạt động năm gắn liền với công tác sản xuất và phát động phong trào thi đua lao động sản xuất, đảm bảo “Năng suất, chất lượng hiệu quả và an toàn vệ sinh lao động” và với khẩu hiệu của ngành GTVT đầy mạnh hơn nữa, quyết liệt hơn nữa, tăng tốc hơn nữa; 4 luôn, 4 xin....

- Công tác xây dựng tổ chức, nâng cao chất lượng của đội ngũ cán bộ công đoàn cơ sở, xây dựng CĐCS vững mạnh là một nhiệm vụ trọng tâm và hết sức quan trọng đối với sự tồn tại và phát triển của tổ chức Công đoàn công ty đã xây dựng chương trình kế hoạch thực hiện công tác công đoàn, chăm lo đời sống tinh thần, vật chất, việc làm cho đoàn viên công đoàn an tâm làm việc.

- BCH Công đoàn luôn chăm lo đời sống vật chất, động viên tinh thần cho CBCNV, thu nhập của người lao động ngày càng ổn định, phối hợp với chuyên môn tổ chức cho cán bộ, viên chức và người lao động tham quan, nghỉ mát và du lịch trong nước để tái tạo sức lao động hằng say lao động sản xuất, đặc biệt động viên tinh thần, vật chất là khi CNVC-LĐ có hoàn cảnh khó khăn, như: ốm đau, thai sản, hiếu, hi... đều được công đoàn thăm hỏi, động viên kịp thời.

II. KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN NĂM 2020

1. Đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và người lao động

a) Tham gia quản lý

- Phối hợp với chuyên môn đồng cấp tổ chức thành công Hội nghị Người lao động Công ty và cử đại biểu đi dự Hội nghị Người lao động Tổng công ty 2020 và Hội nghị điển hình tiên tiến giai đoạn 2016-2020; đặc biệt tham gia cùng đại biểu tham dự Hội nghị biểu dương Công nhân lao động xuất sắc tiêu biểu ngành GTVT năm 2019, và Hội nghị điển hình tiên tiến BGTVT giai đoạn 2020-2025 tại Hà Nội.

- Tham gia tổ chức thi sát hạch 06 hoa tiêu trong đó có 01 hoa tiêu hạng Nhất, 02 hoa tiêu hạng Nhì, 03 hoa tiêu hạng ba. Tổng số hoa tiêu của đơn vị hiện nay là 25 hoa tiêu các hạng, trong đó có 07 ngoại hạng, 02 hạng nhất, 03 hạng nhì, 07 hạng ba và 06 hoa tiêu tập sự.

- Tham gia tuyển dụng, đào tạo lao động, kết nạp đoàn viên công đoàn theo kế hoạch 2020 với tổng số 3 lao động: 01 nhân viên TCHC, 02 tập sự hoa tiêu; và cử 01 hoa tiêu hạng Nhì đi học lớp hoa tiêu nâng cao, 02 tập sự hoa tiêu đi học lớp hoa tiêu cơ bản.

- Duy trì tốt vai trò chức năng của các phòng ban đơn vị; hoàn thành việc bổ nhiệm kiểm soát viên của Công ty.

- Hoàn thành việc đầu tư mua sắm phương tiện bộ để kịp thời phục vụ sản xuất của công ty theo đúng quy định.

- Tham gia với Lãnh đạo công ty hoàn thành công tác rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ quản lý năm 2020 giai đoạn 2016 - 2021 và giai đoạn 2021 - 2026; cán bộ công đoàn năm 2020 giai đoạn 2017 - 2022 và giai đoạn 2022 - 2027; cán bộ đoàn giai đoạn 2020 - 2022 và giai đoạn 2022 - 2025.

- Hoàn thành chương trình đào tạo, cập nhật kiến thức CMNV cho hoa tiêu và người lao động, thi sát hạch nâng bậc lương cấp bậc cho 02 thuyền viên và nâng bậc Hcv cho 03 CNVCLĐ theo đúng quy định.

b) Việc tham gia xây dựng, sửa đổi các nội quy, quy chế

- Để nâng cao công tác quản lý và điều hành, tham gia với Công ty xây dựng, sửa đổi bổ sung một số ban, hội đồng, quy chế điều hành đơn vị như: Quy chế đối thoại tại nơi làm việc; Quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc; quy định tiêu chuẩn chức danh lãnh đạo, quản lý thuộc Công ty.

- Duy trì có hiệu quả hoạt động của Hệ thống quản lý chất lượng ISO 9001:2015 và thường xuyên tuân thủ nghiêm ngặt các quy trình quản lý trong Hệ thống quản lý chất lượng ISO 9001:2015; và thực hiện rà soát, duy trì, chứng nhận, ban hành lần 3 Hệ thống quản lý chất lượng theo tiêu chuẩn ISO 9001:2015.

- Năm 2020, BCH công đoàn, UBKT công đoàn đã xây dựng chương trình kế hoạch thực hiện kiểm tra Điều lệ công đoàn cơ sở; kiện toàn sửa đổi về quy chế dân chủ cơ sở tại doanh nghiệp và thương lượng, đối thoại tại DN...

c) Về thực hiện Thỏa ước lao động tập thể

Thoả ước lao động tập thể đã được Công đoàn phối hợp với chuyên môn xây dựng, được ký kết tại Hội nghị người lao động 2020 và được 100% CNVCLĐ nhất trí với Thoả ước tập thể lao động đã được ký kết và có lợi hơn cho người lao động.

d) Giám sát, thực hiện, giải quyết đầy đủ các chế độ cho CNVCLĐ

- Thực hiện nâng lương, nâng bậc, nâng hạng hoa tiêu đúng quy định; 100% người lao động được ký HĐLĐ có thời hạn từ 1 năm trở lên; 100% người lao động được đóng bảo hiểm xã hội, y tế, thất nghiệp; bảo đảm quyền, lợi ích của người lao động.

- Quan tâm chăm lo nâng cao đời sống vật chất, tinh thần cho người lao động, việc thực hiện Hợp đồng lao động, trả lương, thưởng được thực hiện theo quy định của pháp luật và quy chế trả lương, quy chế thi đua khen thưởng hiện hành; thu nhập, đời sống của người lao động có tăng trưởng so với năm 2019; thực hiện đầy đủ chính sách bảo hiểm đối với người lao động; đảm bảo môi trường, an toàn vệ sinh lao động, phúc lợi xã hội.

đ) Việc thực hiện công tác An toàn vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ của công ty:

- Tổ chức thực hiện tốt tháng ATTP, ATVSLĐ, PCCN, ATGT,... từ tháng 4 đến hết 31/5/2020, tham gia tổ chức lớp tập huấn về công tác ATVSLĐ cho CNVCLĐ ngày 5,6/6/2020 tại thành phố Vinh do Sở Lao động Thương binh và Xã hội Nghệ An chủ trì; khám sức khỏe định kỳ cho 100% CNVCLĐ và khám lần 2 đối với các lao động trực tiếp.

- Nghiêm túc thực hiện các cam kết pháp lệnh về an toàn lao động, vệ sinh lao động và an toàn thực phẩm, phòng chống cháy nổ tại địa phương đơn vị đóng quân, tuyên truyền hưởng ứng tuần lễ Quốc gia an toàn - vệ sinh lao động - phòng chống cháy nổ năm 2020.

- Năm 2020 trước diễn biến phức tạp của dịch bệnh COVID-19, Công đoàn đã kịp thời chỉ đạo đơn vị nghiêm túc thực hiện các biện pháp cấp bách phòng, chống Covid-19 theo Chỉ thị 16/CT-TTg ngày 31/03/2020 của Thủ tướng Chính phủ; tuyên truyền, lập kế hoạch mua sắm bảo hộ phòng chống dịch và cấp phát kịp thời đầy đủ cho cán bộ, người lao động; thay đổi cách điều hành nhằm triển khai công tác phòng, chống dịch đảm bảo hiệu quả nhưng vẫn duy trì tốt việc cung cấp dịch vụ hoa tiêu; kịp thời khen thưởng và đề nghị cấp trên khen thưởng cho các tập thể và các nhân đã có thành tích xuất sắc trong công tác phòng chống dịch bệnh.

e) Công đoàn công ty phối hợp với chuyên môn đồng cấp công ty bảo đảm chăm lo đời sống, giải quyết đầy đủ các chế độ, 100% CNVCNLD có việc làm ổn định.

Việc chi trả lương, đóng BHXH đến thời điểm báo cáo như sau:

- Tình hình trả lương đến 31/11/2020; mức lương cao nhất là 67 triệu đồng/tháng; mức thấp nhất là 8,9 triệu đồng/tháng (Công ty không nợ lương NLĐ).

- Thăm, tặng quà cho CNVCLĐ nhân dịp 30/4- 01/5 và ngày thành lập công ty 02/6: 5 triệu đồng/ quà;

- Thăm, tặng quà cho CNVCLĐ nhân dịp Quốc khánh 02/9/2020: 3 triệu đồng/quà;

- Thăm, tặng quà cho CNVCLĐ nhân dịp ngày truyền thống Bảo đảm an toàn hàng hải (15/5/1955-15/5/2020) và ngày truyền thống Hoa tiêu hàng hải Việt Nam: 5.000.000 đ/ người. Trong đó kinh phí được trích từ Quỹ phúc lợi của Tổng công ty ĐATHH miền Bắc chuyển về 1.000.000 đ/ người và trích Quỹ phúc lợi của Công ty 4.000.000 đ/ người.

- Thực hiện đóng BHXH từ 01/01/2020 đến 31/12/2020 Công ty đóng đầy đủ các quỹ BHXH, BHYT, BHTN với tổng số tiền là: 1.316.552.251 đồng.

2. Kết quả tổ chức các hoạt động xã hội - từ thiện

- Tiếp tục triển khai thực hiện kế hoạch số 07/KH-TLĐ ngày 22/02/2018 của Tổng liên đoàn về việc tổ chức Tháng công nhân với chủ đề “Mỗi công đoàn cơ sở, một lợi ích đoàn viên”, Công đoàn công ty đã xây dựng Kế hoạch số 05/KH-CD ngày 13/01/2020 triển khai đến các tổ công đoàn. Công đoàn công ty đã tham gia với lãnh đạo chuyên môn công ty trích Quỹ phúc lợi tặng quà cho CNVCLĐ toàn công ty nhân dịp Tháng công nhân và kỷ niệm 12 năm ngày thành lập Công ty Hoa tiêu hàng hải khu vực VI với số tiền từ 500.000 đến 5.000.000 triệu đồng/người.

- Tổ chức thăm hỏi đoàn viên công đoàn về hiếu, hỷ, ốm đau; và tặng quà cho CBCNVCLĐ về nghỉ chế độ hưu trí được 5 lượt người, với tổng số tiền đã chi là 10 triệu đồng; và tổ chức tốt việc gặp mặt chúc tết chúc thọ, mừng thọ cho 13 các cụ là thân nhân CBCNVCLĐ, với tổng số tiền là 10,5 triệu đồng; tặng quà cho 05 cán bộ, công nhân viên hưu trí nhân dịp ngày Truyền thống Bảo đảm an toàn hàng hải, tổng số đã chi là 7 triệu đồng; bằng nguồn quỹ phúc lợi công ty và Tổng công ty.

- Công đoàn tham gia với lãnh đạo Công ty làm tốt công tác động viên thăm hỏi CNVCLĐ khi ốm đau, gia đình gặp khó khăn hoạn nạn và trình Công đoàn Tổng công ty, xét trợ cấp cho CNVCLĐ, gia đình gặp khó khăn bằng nguồn Quỹ phúc lợi và nguồn quỹ Hỗ trợ chính sách của Tổng công ty. Trong năm qua, CNVCLĐ công ty đã được xét trợ cấp khó khăn cho 01 trường hợp với tổng số tiền gần 50 triệu đồng (trường hợp gia đình đoàn viên công đoàn Hoàng Thanh Dũng bị tai nạn giao thông); trích quỹ phúc lợi ủng hộ phòng, chống dịch Covid-19 cho công ty hoa tiêu hàng hải khu vực IV với 40 hộp khẩu trang, 40 bộ quần áo phòng hộ.

- Công đoàn tổ chức tốt công tác đền ơn đáp nghĩa, thăm hỏi động viên gia đình chính sách; lễ dâng hương tri ân các anh hùng liệt sỹ nhân ngày 27/7 tại nghĩa trang Truong Bồn huyện Đô Lương; tổ chức phát động, phối hợp với chuyên môn đồng cấp Công đoàn và Đoàn Thanh niên đã làm tốt công tác xã hội, cụ thể:

. Quyên góp ủng hộ các cháu mồ côi không nơi nương tựa tại huyện Nghi Lộc tỉnh Nghệ An số tiền 8 triệu đồng.

. Ủng hộ đồng bào vùng sâu vùng xa nhiều quần áo ấm và 60 phần quà tương đương 30 triệu đồng theo thư kêu gọi của BTV Công đoàn Tổng công ty.

. Tham gia ủng hộ tết vì người nghèo 10 triệu đồng theo thư kêu gọi của đồng chí Bí thư tỉnh ủy Nghệ An.

. Vận động cán bộ, CNVCNLD ủng hộ quỹ “Xây trường bán trú” cho học sinh nghèo ở các huyện miền núi vùng cao miền Tây Nghệ An, với số tiền gần 100 triệu đồng.

. Đồng hành cùng với “Chương trình Ký ức người lính” - tặng 02 sổ tiết kiệm, mỗi sổ 5 triệu đồng cho các gia đình khó khăn.

. Vận động cán bộ công nhân viên, viên chức, người lao động công ty ủng hộ một ngày lương và trích quỹ phúc lợi, quỹ công đoàn công ty để trực tiếp đi phát quà ủng hộ cho các gia đình khó khăn bị thiệt hại do lũ lụt tại xã Cẩm Thạch, huyện Cẩm Xuyên, tỉnh Hà Tĩnh, với tổng số tiền gần 48 triệu đồng. (trong đó sự ủng hộ 1 ngày lương của CNVCNLD, với số tiền 20.150.000 đồng; còn lại từ nguồn phúc lợi và công đoàn).

. Ủng hộ, đóng góp vào quỹ xã hội từ thiện, quỹ vì người nghèo, quỹ phòng chống thiên tai của địa phương một cách đầy đủ kịp thời, với giá trị số tiền gần 105 triệu đồng.

- Quan tâm chăm sóc con em CNVCNLD, trích quỹ phúc lợi tặng quà cho các cháu có thành tích cao trong học tập, thi đỗ điểm cao vào các trường đại học và tặng quà ngày Quốc tế thiếu nhi 1/6, Tết Trung thu cho 109 cháu, với số tiền trên 50 triệu đồng; quà cho chị em phụ nữ, tặng quà sinh nhật CNVCNLD bằng nguồn phí công đoàn với số tiền đã chi là 63 triệu đồng.

- Hàng năm, Công đoàn Công ty đã tham gia với lãnh đạo chuyên môn đồng cấp trích quỹ phúc lợi tổ chức cho gần hơn trăm lượt CNVCNLD đi thăm quan du lịch trong và ngoài nước, góp phần động viên tinh thần, khuyến khích người lao động yên tâm công tác và gắn bó lâu dài với Công ty.

- Ban nữ công đã tổ chức các hoạt động kỷ niệm 110 năm ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3, tham dự sơ kết 10 năm thực hiện Nghị quyết 6b/NQ-BCH về công tác vận động nữ CNV thời kỳ đẩy mạnh CNH, HĐH đất nước, Chỉ thị 03/CT-TLĐ về tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” trong nữ CNV. Tổ chức các hoạt động nhân ngày Phụ nữ Việt Nam cho nữ CBCNV của Công ty tham gia, giao lưu gặp mặt với nữ các Công ty Hoa tiêu hàng hải khu vực III, VIII, được thăm quan tại địa điểm Buôn Mê Thuật từ ngày 17/10/2020 đến ngày 19/10/2020.

Tổng cộng năm 2020 Công ty đã ủng hộ tổng số tiền mặt cho các quỹ trên là: 353 triệu đồng.

3. Công tác tuyên truyền, vận động giáo dục nâng cao nhận thức cho đoàn viên và người lao động

- Công đoàn công ty luôn quan tâm, chú trọng việc tuyên truyền, vận động CNVCNLD chấp hành các chỉ thị, nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà

nước, các văn bản của cấp trên và nội quy, quy định của Tổng công ty, đơn vị; thực hiện cuộc vận động học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; thông qua việc học tập, cán bộ, đoàn viên trong công ty đã gương mẫu, đi đầu trong công tác; chú trọng việc tuyên truyền CNVCLĐ chấp hành các văn bản của cấp trên trong việc nỗ lực phòng chống dịch Covid-19 với tinh thần “chống dịch như chống giặc”.

- Tuyên truyền hưởng ứng tuần lễ không khói thuốc lá; hưởng ứng Ngày môi trường Thế giới 5/6/2020 và “Tuần lễ Biển và Hải đảo Việt Nam”; hưởng ứng Ngày Đại dương Thế giới 08/6/2020 tại công ty.

- Tuyên truyền, vận động cán bộ, CNVCLĐ, đoàn viên công đoàn tiếp tục thực hiện văn hóa ứng xử trong giao tiếp; văn hóa giao thông, đặc biệt không uống rượu, bia khi tham gia giao thông; vận động CNVCLĐ, đoàn viên công đoàn tham gia cuộc thi trắc nghiệm tìm hiểu 90 năm ngày truyền thống ngành Tuyên giáo.

- Vận động CNVCLĐ, đoàn viên công đoàn thực hiện tốt các biện pháp phòng, chống dịch bệnh Covid-19, cài đặt phần mềm Bluezon và hiến máu nhân đạo, ...

- Xây dựng kế hoạch triển khai các hoạt động tuyên truyền phòng, chống ma túy trong CNVCLĐ; tuyên truyền, phổ biến Tháng An toàn giao thông năm 2020 trong CNVCLĐ.

- Thực hiện công tác phổ biến ngày pháp luật Việt Nam năm 2020, với các chủ đề nội dung các Bộ Luật được Quốc hội thông qua trong năm 2020 như: Bộ luật Lao động 2020; Nghị định 30/2020/NĐ-CP ngày 05/03/2020 về công tác văn thư, Nghị định 117/2020/NĐ-CP ngày 28 /09/2020 về quy định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực y tế, Nghị định 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị....

- Công đoàn công ty đề ra mục tiêu hoạt động gắn liền với công tác sản xuất và phát động phong trào thi đua lao động sản xuất, đảm bảo “Năng suất, chất lượng hiệu quả và an toàn vệ sinh lao động”; “4 luôn” và “4 xin” thực hiện văn hóa ứng xử trong công tác SXKD cũng như phát huy của đoàn viên công đoàn trong thực hiện nhiệm vụ.

- Căn cứ vào yêu cầu, nhiệm vụ của Công ty tích cực hưởng ứng và tham gia các phong trào thi đua do cấp trên phát động; Công đoàn phối hợp chính quyền phát động và thực hiện nhiều đợt, nhiều phong trào thi đua thiết thực và có hiệu quả như phong trào “Dẫn tàu an toàn”, “Tiết kiệm nhiên liệu”, “Giữ tốt dùng bền” “quản lý chi phí hiệu quả” 100% CNVCLĐ Công ty tham gia, tạo động lực lao động sản xuất góp phần hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch năm 2020 do Tổng công ty giao.

- Công tác xây dựng tổ chức, nâng cao chất lượng của đội ngũ cán bộ công đoàn cơ sở, xây dựng CĐCS vững mạnh là một nhiệm vụ trọng tâm và hết sức quan trọng đối với sự tồn tại và phát triển của tổ chức Công đoàn công ty đã xây dựng chương trình kế hoạch thực hiện công tác công đoàn, chăm lo đời sống tinh thần, vật chất, việc làm cho đoàn viên công đoàn an tâm làm việc.

- Công đoàn Công ty đã tranh thủ sự lãnh đạo của cấp ủy Đảng, chủ động phối hợp với Lãnh đạo chuyên môn, Đoàn thanh niên đồng cấp xây dựng và triển khai kế hoạch tổ chức các hoạt động tuyên truyền hàng năm nhằm nâng cao bản lĩnh chính trị, trình độ học vấn nghề nghiệp, hiểu biết pháp luật và chế độ chính sách đối với người lao động. Thông qua các hình thức như in tờ rơi, treo pano, áp phích, khẩu hiệu, tổ chức các lớp tập huấn, tọa đàm, các chuyến giao lưu thực tế, các hoạt động về nguồn, đăng tải thông tin trên trang Website của Công ty và Tổng công ty; vận động cán bộ, viên chức, người lao động nói không với tiêu cực; thực hiện nếp sống, làm việc văn hóa tại doanh nghiệp.

4. Công tác thi đua khen thưởng

BCH công đoàn đã phối hợp với chính quyền Công ty đã tổ chức tốt các phong trào thi đua, cụ thể:

- Triển khai văn bản số 420/CĐN ngày 28/8/2020 của BTV Công đoàn GTVT Việt Nam về việc phát động phong trào thi đua trong CNVLD ngành GTVT năm 2020 và giai đoạn 2021-2025.

- Tổ chức tốt phong trào thi đua lao động sản xuất bảo đảm an toàn giao thông hàng hải trong và sau Tết nguyên đán Canh Tý, lập thành tích chào mừng ngày thành lập Đảng 03/02/2020,...; kỷ niệm ngày truyền thống Bảo đảm an toàn hàng hải và Hoa tiêu hàng hải Việt Nam và kỷ niệm ngày thành lập công ty, tạo được khí thế sôi nổi trong toàn CNVCLĐ thiết thực, ý nghĩa.

- Công đoàn phối hợp với chuyên môn đồng cấp công ty đã thưởng động viên các tập thể, cá nhân tham gia tích cực trong hoạt động sản xuất giai đoạn giãn cách xã hội và có nhiều đóng góp trong công tác phòng chống dịch bệnh covid-19 với số tiền 26,5 triệu đồng.

- Thi đua lập thành tích chào mừng kỷ niệm 45 năm Ngày giải phóng miền Nam, thống nhất đất nước (30/4/1975-30/4/2019) và Ngày Quốc tế lao động 1/5; chào mừng tháng công nhân và hướng tới kỷ niệm 91 năm ngày thành lập Công đoàn Việt Nam 28/7/1929 - 28/7/2020. Công đoàn phối hợp với chính quyền Công ty hoa tiêu hàng hải khu vực VI tham gia với Công đoàn các doanh nghiệp hàng hải tại khu vực Vũng Áng tổ chức giải thể thao chào mừng doanh nhân 13/10/2020.

- Công đoàn tiếp tục phối hợp với lãnh đạo công ty phát động và duy trì phong trào “xanh - sạch - đẹp”, đảm bảo an toàn vệ sinh lao động, chủ động phát động cùng với đoàn thanh niên vệ sinh đường phố, khuôn viên, bể nước tại trụ sở công ty và khuôn viên Văn phòng đại diện và trạm.

Tổng kết phong trào thi đua năm 2020 Công ty đã hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch được giao, phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật được nhiều người tham gia, trong năm có 02 sáng kiến cải tiến kỹ thuật, kinh nghiệm quản lý, giám sát điều hành; 01 công trình sản phẩm hoàn thành; tiết kiệm chi phí sản xuất, giảm giá thành sản phẩm, với trị giá gần 1,022 tỷ đồng. Kết quả thi đua năm 2020 có 56 người đạt “lao động tiên tiến” trong tổng số 60 người tham gia bình xét (bằng 92%), có 08 người được công nhận đạt danh hiệu “chiên sỹ thi đua cơ sở” (bằng 15% trong tổng số lao

động tiên tiến); có 4 tổ đạt lao động tiên tiến trong tổng số 4 tổ tham gia bình xét (bằng 100%), có 2 tập thể đạt lao động xuất sắc.

Năm 2020 Công đoàn công ty đã được công nhận công đoàn cơ sở hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

5. Phát triển đoàn viên, xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh; tham gia xây dựng Đảng; đào tạo, nâng cao chất lượng hoạt động của đội ngũ cán bộ Công đoàn

- Công đoàn công ty đã phát triển và kết nạp đoàn viên mới được 03 đoàn viên.
- BCH Công đoàn công ty đã hoàn thành công tác rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ quản lý giai đoạn 2019-2022 và giai đoạn 2022-2027 trình Công đoàn Tổng công ty.
- Tham gia tập huấn công tác cán bộ, quản lý Công đoàn do công đoàn cấp trên tổ chức.
- Tham gia với lãnh đạo chuyên môn rà soát, xây dựng và giải quyết các thắc mắc, kiến nghị, công khai minh bạch các quỹ, phương hướng nhiệm vụ đầu tư phát triển SXKD,...
- Hoạt động tham gia góp ý văn kiện Đại hội XIII của Đảng theo các nội dung Văn bản số 64 ngày 16/9/2020 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam. Công đoàn phối với chuyên môn đồng cấp công ty tổ chức sinh hoạt dưới cờ và tại hội nghị sơ kết giữa nhiệm kỳ vừa qua cũng đã lồng ghép lấy ý kiến rộng rãi trong cán bộ đoàn viên, CNVCLĐ về nội dung 04 Dự thảo văn kiện quan trọng của Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XIII. Với tinh thần trách nhiệm cao BCH công đoàn đã tuyên truyền sâu rộng nội dung của các Dự thảo văn kiện bằng nhiều hình thức tới CNVCLĐ và đoàn viên công đoàn, đồng thời tổng hợp ý kiến gửi về Công đoàn Tổng công ty (nếu có). Hầu hết các ý kiến đều cơ bản nhất trí cao với dự thảo các văn kiện, công tác chuẩn bị các Dự thảo văn kiện được đánh giá công phu, kỹ lưỡng, nội dung sâu sắc, có tính khái quát cao, có nhiều điểm mới, bám sát thực tiễn đất nước; bố cục hợp lý, logic, văn phong mạch lạc, rõ ràng; thể hiện tính khách quan, toàn diện trong đánh giá các thành tựu, kết quả đạt được, khuyết điểm, yếu kém và nguyên nhân cũng như trong xác định phương hướng, mục tiêu, quan điểm, nhiệm vụ, giải pháp phù hợp trong từng văn kiện.
- Công đoàn công ty đã tổ chức sơ kết giữa nhiệm kỳ thực hiện Nghị quyết Đại hội Công đoàn Công ty lần thứ III vào ngày 27/10/2020 theo đúng nội dung của Kế hoạch số 213/KH-CD ngày 18/9/2020, với nội dung báo cáo tình hình thực hiện các chế độ chính sách liên quan tới quyền, lợi ích của NLĐ; đánh giá về các biện pháp nhằm đảm bảo an toàn vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ (ATVSLĐ - PCCN), bảo vệ môi trường, cải thiện điều kiện làm việc, nâng cao đời sống vật chất và tinh thần, đào tạo và đào tạo lại nghề cho NLĐ; phương hướng nhiệm vụ đến cuối nhiệm kỳ năm 2020 - 2022.
- Đánh giá, phân loại chất lượng công đoàn cơ sở vững mạnh năm 2020 trên cơ sở Hướng dẫn số 240/HD-CD ngày 16/10/2020 của Công đoàn Tổng công ty Bảo đảm

an toàn hàng hải miền Bắc, Công đoàn đơn vị tự chấm điểm với số điểm 100 điểm và tự đánh giá là Công đoàn cơ sở hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ (trong đó 3/4 tổ công đoàn hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, 01 tổ xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ).

- Đăng ký, tham gia chương trình đào tạo ATVSLĐ, bồi dưỡng quản trị doanh nghiệp cho cán bộ quản lý 03 đợt với số lượng là 53 CNVCLĐ.

- Kết quả giới thiệu đoàn viên công đoàn ưu tú cho Đảng xét bồi dưỡng, kết nạp vào đảng 01 người. Đăng ký cho 01 cán bộ đi học lớp trung cấp lý luận hành chính tại trường Chính trị Nghệ An.

6. Công tác nữ công

- Hàng năm, Ban Nữ công Công ty triển khai tổ chức các hoạt động sôi nổi, thiết thực nhân Tháng hành động vì trẻ em và Ngày gia đình Việt Nam (28/6); tặng quà Tết thiếu nhi (1/6), Tết Trung thu; khen thưởng các cháu con CNVCLĐ đạt thành tích xuất sắc trong học tập, với số tiền 56,4 triệu đồng.

- Vận động nữ CNVCLĐ tích cực tham gia phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” gắn với phong trào “Phụ nữ tích cực học tập, lao động sáng tạo”; tuyên truyền thực hiện Luật Bình đẳng giới, Luật phòng chống bạo lực gia đình, Luật chăm sóc và giáo dục trẻ em; Bộ Luật lao động, Luật Công đoàn, chính sách về dân số KHHGD.

- Tham mưu cho Chi ủy, chuyên môn và Ban Chấp hành Công đoàn quan tâm, tạo điều kiện để nữ CNVCLĐ được tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ, lý luận chính trị, quản lý nhà nước, v.v... giới thiệu, đưa vào quy hoạch đối với cán bộ nữ có đủ trình độ, năng lực tham gia vào bộ máy lãnh đạo, quản lý của Công ty.

- Nữ CNVCLĐ luôn thực hiện tốt các phong trào, cuộc vận động của ngành “Học tập và làm theo tấm gương, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”; và thực hiện phong trào thi đua thực hiện văn hóa ứng xử giao tiếp trong cơ quan với phương châm “4 xin”, “4 luôn”.

- Tổ chức cho các chị em trong đơn vị và tham dự các hoạt động kỷ niệm ngày Quốc tế Phụ nữ 8-3, 20/10, tháng hành động vì trẻ em, ngày gia đình Việt Nam 28/6 và tổ chức cho chị em phụ nữ công ty được đi thăm quan, giao lưu với chị em phụ nữ với các đơn vị bạn tại Buôn Mê Thuột. Về kinh phí tổ chức tham quan giao lưu trao đổi kinh nghiệm ngày 08/3&20/10 được BCH Công đoàn, Ban lãnh đạo chuyên môn đồng cấp hỗ trợ từ nguồn chi có tính chất phúc lợi và nguồn phúc lợi, với số tiền 137 triệu đồng.

- Tổ chức tham gia công tác tuyên truyền, trang cấp phương tiện bảo vệ cá nhân cho người lao động đầy đủ; đặc biệt là bảo hộ phòng chống dịch bệnh Covid-19 cho các hoa tiêu khi tiếp xúc làm việc trên tàu nước ngoài và có biện pháp cách ly, phòng chống dịch có hiệu quả.

- Các mặt hoạt động và phong trào nữ CNVCLĐ trong đơn vị Ban nữ công đơn vị tiếp tục thực hiện Nghị quyết Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam,

nữ CNVCLĐ Công ty đã tích cực hưởng ứng các phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”, đã vận động chị em gương mẫu đi đầu thực hiện các cuộc vận động kế hoạch hoá gia đình; phòng chống các tệ nạn xã hội, nuôi con khỏe, dạy con ngoan; tuyên truyền giáo dục tiêu chí phẩm chất của người phụ nữ Việt Nam...

7. Công tác tài chính công đoàn

Trên cơ sở nguồn thu kinh phí, đoàn phí Công đoàn và kế hoạch dự toán thu - chi tài chính công đoàn năm. Công đoàn công ty thực hiện thu, chi và trích nộp lên cấp trên trong năm theo đúng quy định.

Bảng tổng hợp số liệu ước thu chi tài chính công đoàn năm 2020

Hạng mục	Diễn giải	Số tiền
Tổng thu		285.607.753
<i>Trong đó</i>	- Kinh phí 2%	82.000.000
	- Đoàn phí 1%	100.000.000
	- Thu khác	30.000.000
	- Kinh phí cấp tự đồng từ Vietinbank	57.400.000
	- Số dư năm 2019 chuyển sang	16.207.753
Tổng chi		278.220.800
<i>Trong đó</i>	- Nộp công đoàn cấp trên	122.000.000
	- Chi tại công đoàn cơ sở	156.220.800
Dự phòng		7.386.953

8. Hoạt động của Ủy ban kiểm tra công đoàn

UBKT Công đoàn công ty đã chủ động trong việc xây dựng kế hoạch, chương trình kiểm tra tài chính, tài sản công đoàn việc thu, chi quản lý tài chính, tài sản công đoàn; tổ chức tự kiểm tra được về việc chấp hành điều lệ Công đoàn Việt Nam và tài chính công đoàn.

Công tác tiếp nhận đơn thư, khiếu nại và kết quả giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo của CNVCLĐ. Ban chấp hành Công đoàn Công ty không nhận được đơn thư khiếu nại, tố cáo của đoàn viên công đoàn nào.

9. Hoạt động của Ban thanh tra nhân dân

Hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân tại công ty chưa thể hiện được vai trò tham mưu cho BCH công đoàn trong công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện các chế độ chính sách cho người lao động.

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

Năm 2020, mặc dù còn nhiều khó khăn thách thức nhưng phong trào CNVCLĐ và hoạt động Công đoàn Công ty vẫn đạt được những kết quả nhất định trên tất cả các mặt công tác đề ra:

- Công đoàn đã phối hợp với lãnh đạo Công ty hướng dẫn và chỉ đạo tổ chức Hội nghị người lao động; tham gia xây dựng hoặc bổ sung và giám sát việc thực hiện

các quy chế nội quy liên quan đến chế độ chính sách, quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng của người lao động; đảm bảo ổn định đời sống và thu nhập cho người lao động

- Tham gia với lãnh đạo Công ty tiếp tục thực hiện tốt công tác ATVSLĐ - PCCN, BVMT góp phần cải thiện điều kiện làm việc, môi trường lao động, không để xảy ra tai nạn lao động nào; phòng chống dịch bệnh Covid-19 có hiệu quả.

- Phối hợp với lãnh đạo chuyên môn Công ty thực hiện ủng hộ, đóng góp vào quỹ xã hội từ thiện, quỹ vì người nghèo, quỹ phòng chống thiên tai, đồng bào bị thiệt hại do lũ lụt và hưởng ứng các hoạt động xã hội từ thiện do các cơ quan, ban ngành địa phương phát động.

- Phối hợp với lãnh đạo Công ty phát động các phong trào thi đua sôi nổi trong lao động sản xuất; thực hiện văn hóa giao tiếp, ứng xử trong cơ quan, doanh nghiệp; tham gia các hoạt động văn hóa, thể thao chào mừng các sự kiện trọng đại, các ngày lễ lớn của ngành, của đất nước, góp phần nâng cao sức khỏe và đời sống tinh thần cho người lao động.

III. NHỮNG KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT

1. Tăng cường chỉ đạo, hướng dẫn và kiểm tra hoạt động tài chính công đoàn để tháo gỡ những khó khăn vướng mắc về các văn bản pháp luật công đoàn mới.

2. Ban lãnh đạo chuyên môn tạo điều kiện kinh phí, thời gian cho BCH công đoàn đơn vị được tham gia giao lưu, học tập với các đơn vị cùng trong Tổng công ty và cán bộ công đoàn đi xuống cơ sở để nắm bắt được tâm tư, nguyện vọng của đoàn viên công đoàn và người lao động, để từ đó có những chính sách, cơ chế, bảo vệ quyền lợi ích cho đoàn viên.

IV. NHIỆM VỤ TRONG NĂM 2021

Căn cứ kết quả thực tiễn của phong trào CNVCLĐ, nhiệm vụ chính trị của Công ty, Nghị quyết Đại hội Công đoàn Tổng công ty. BCH công đoàn xây dựng phương hướng nhiệm vụ hoạt động công đoàn năm 2021 gồm những nội dung sau:

1. Tổ chức Hội nghị người lao động; thực hiện tốt quy chế dân chủ cơ sở tại nơi làm việc theo đúng quy định.

2. Ký giao kết, kiểm tra, giám sát việc thực hiện Thỏa ước lao động tập thể có hiệu quả, có lợi hơn cho người lao động (sau khi Bộ Luật lao động 2019 có hiệu lực). Bảo đảm việc làm và thu nhập ổn định, chăm lo đời sống vật chất, tinh thần, bảo vệ lợi ích hợp pháp và chính đáng của CNVCLĐ.

3. Tham gia thực hiện tốt công tác An toàn vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ của công ty; không để xảy ra tai nạn lao động đáng tiếc nào dù là nhỏ. Tiếp tục thực hiện công tác phòng chống dịch bệnh Covid-19 có hiệu quả trong tình hình mới.

4. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền giáo dục, xây dựng đội ngũ trong CNVCLĐ, kịp thời phổ biến những Chỉ thị, Nghị quyết mới của Đảng, Nhà nước, Công đoàn cấp trên, và giáo dục pháp luật về bảo đảm trật tự ANTQ, ATGT đến toàn thể CNVCLĐ biết và thực hiện. Tiếp tục tổ chức cho quần chúng tham gia góp ý xây dựng Đảng, thực hiện gắn với cuộc vận động học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Tuyên truyền định hướng cho CNVCLĐ thi đua lập thành

tích chào mừng Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng, và thực hiện tốt Nghị quyết lần thứ XIII của Đảng. Tuyên truyền sâu rộng cho CNVCLĐ hiểu về quyền bầu cử đại biểu hội đồng nhân dân các cấp và tiến tới bầu đại biểu quốc hội khóa XV.

5. Triển khai phát động thi đua thực hiện thắng lợi nhiệm vụ kế hoạch năm 2021.

6. Quan tâm, thực hiện đầy đủ và kịp thời các chế độ, chính sách của Đảng, Nhà nước ban hành đối với cán bộ, đoàn viên công đoàn, người lao động.

7. Tiếp tục đẩy mạnh phong trào phụ nữ “Giải việc nước, đảm việc nhà”. “Công tác phụ nữ thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước”.

8. Tham gia các hoạt động theo chương trình phối hợp giữa các công đoàn cơ sở trong Tổng công ty nhằm tăng cường sự gắn kết ngày càng phát triển bền vững.

9. 100% Tổ công đoàn đạt tiêu chuẩn công đoàn hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

10. Tham gia giới thiệu ít nhất 01 đoàn viên ưu tú để Chi bộ Công ty xét bồi dưỡng kết nạp vào Đảng.

11. Thực hiện thu, chi kinh phí công đoàn và nộp kinh phí lên công đoàn cấp trên theo đúng quy định.

12. Tham gia, vận động đoàn viên CNVCLĐ trong công ty tiếp tục ủng hộ các hoạt động xã hội từ thiện, ủng hộ quỹ đền ơn đáp nghĩa... đóng góp ủng hộ quỹ Xã hội - từ thiện.

Trên đây là những kết quả hoạt động công đoàn năm 2020, nhiệm vụ trọng tâm năm 2021 của Công đoàn Công ty Hoa tiêu hàng hải khu vực VI kính báo cáo Công đoàn Tổng công ty (có phụ lục báo cáo kèm theo).

Xin trân trọng cảm ơn./.

**TM.BCH CÔNG ĐOÀN
CHỦ TỊCH**

Nơi nhận:

- Như trên;
- Chủ tịch, Giám đốc Cty (để b/c);
- Lưu: CĐ.

Nguyễn Thanh Bằng